

ПОСТАНОВЛЕНИЕ
по делу об административном правонарушении

1 июня 2020 года

г. Ижевск

Мировой судья судебного участка № 1 Октябрьского района г.Ижевска Перминова Т.О., рассмотрев материалы дела об административном правонарушении, предусмотренном ст. 19.7 КоАП РФ, в отношении Автономного учреждения Удмуртской Республики «Спортивно-оздоровительный лыжный комплекс имени Г.А.Кулаковой», расположенного по адресу: г.Ижевск, ул.Якшур-Бодьинский тракт, 14/7,

УСТАНОВИЛ:

24 апреля 2020 года заместителем начальника отдела контроля и надзора управления правовой работы, контроля и надзора Министерства социальной политики и труда Удмуртской Республики Шаимовой О.М. в отношении Автономного учреждения Удмуртской Республики «Спортивно-оздоровительный лыжный комплекс имени Г.А.Кулаковой» (далее АУ УР «СОЛК им.Г.А.Кулаковой») составлен протокол об административном правонарушении, предусмотренном ст.19.7 КоАП РФ.

Согласно протоколу АУ УР «СОЛК им.Г.А.Кулаковой» не представило информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов с установленной квотой для приема на работу инвалидов, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за февраль 2020 года.

В судебном заседании директор АУ УР «СОЛК им.Г.А.Кулаковой» Попов М.В. вину юридического лица в совершении инкриминированного административного правонарушения признал.

Выслушав представителя юридического лица, исследовав материалы дела, мировой судья приходит к следующему.

Статьей 19.7 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за непредставление или несвоевременное представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, сведений (информации), представление которых предусмотрено законом и необходимо для осуществления этим органом (должностным лицом) его законной деятельности, либо представление в государственный орган (должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) государственный контроль (надзор), государственный финансовый контроль, организацию, уполномоченную в соответствии с федеральными законами на осуществление государственного надзора

(должностному лицу), орган (должностному лицу), осуществляющий (осуществляющему) муниципальный контроль, муниципальный финансовый контроль, таких сведений (информации) в неполном объеме или в искаженном виде, за исключением случаев, предусмотренных статьей 6.16, частью 2 статьи 6.31, частями 1, 2 и 4 статьи 8.28.1, статьей 8.32.1, частью 5 статьи 14.5, частью 2 статьи 6.31, частью 4 статьи 14.28, частью 1 статьи 14.46.2, статьями 19.7.1, 19.7.2, 19.7.2-1, 19.7.3, 19.7.5, 19.7.5-1, 19.7.5-2, 19.7.7, 19.7.8, 19.7.9, 19.7.12, 19.7.13, 19.7.14, 19.8, 19.8.3 настоящего Кодекса.

Согласно с абз. 3 п. 3 ст. 25 Закона РФ от 19 апреля 1991 года N 1032-1 "О занятости населения в РФ", работодатели обязаны ежемесячно представлять органам службы занятости информацию о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов.

Согласно ст. 21 Федерального закона от 24 ноября 1995 года N 181-ФЗ "О социальной защите инвалидов в Российской Федерации" работодателям, численность работников которых превышает 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации устанавливается квота для приема на работу инвалидов в размере от 2 до 4 процентов среднесписочной численности работников. Работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников. При исчислении квоты для приема на работу инвалидов в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда.

На основании ст.20 и ст.24 Федерального закона от 24 ноября 1995 года №181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» работодатели в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов обязаны: 1) создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах; 2) создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида; 3) предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

В соответствии с ч.5 постановления Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года №500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики» работодателям, численность работников которых составляет не менее 35 человек не более чем 100 человек, устанавливается квота в размере

2 процентов среднесписочной численности работников. Работодатели, численность работников которых превышает 100 человек, устанавливается квота в размере 3 процентов среднесписочной численности работников.

Судом установлено, что в нарушение указанных норм Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановления Правительства Удмуртской Республики от 28 ноября 2016 года №500 «Об определении порядка проведения отдельных специальных мероприятий, способствующих повышению конкурентоспособности инвалидов на рынке труда Удмуртской Республики», АУ УР «СОЛК им.Г.А.Кулаковой» 11 марта 2020 года по месту своего нахождения по адресу: г.Ижевск, ул.Якшур-Бодьинский тракт, 14/7, не представило в установленный срок в органы службы занятости населения информацию о созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах, выполнении квоты для приема на работу инвалидов за февраль 2020 года.

Данный факт подтверждается материалами дела:

-протоколом об административном правонарушении от 24 апреля 2020 года;

-информационным письмом КУ УР «Республиканский центр занятости населения» от 23 февраля 2020 года № 938/01-17.

Таким образом, бездействие АУ УР «СОЛК им.Г.А.Кулаковой» подлежит квалификации по ст.19.7 КоАП РФ.

При определении вида и размера административного наказания учитываю характер и степень общественной опасности совершенного административного правонарушения, обстоятельства совершенного правонарушения, факт привлечения к административной ответственности впервые.

Обстоятельством, смягчающим административную ответственность, является признание вины представителем юридического лица.

Отягчающих административную ответственность обстоятельств судом не установлено.

На основании вышеизложенного, руководствуясь статей 29.1 - 29.10 КоАП РФ,

ПО С Т А Н О В И Л :

Признать Автономное учреждение Удмуртской Республики «Спортивно-оздоровительный лыжный комплекс имени Г.А.Кулаковой» виновным в совершении административного правонарушения, предусмотренного статьей 19.7 КоАП РФ, и назначить наказание в виде предупреждения.

Постановление может быть обжаловано в Октябрьский районный суд города Ижевска УР в течение 10 суток со дня вручения или получения копии постановления.

Мировой судья



Т.О. Перминова